Kampen GEMEENTEBLAD
Officiële uitgave van gemeente Kampen.
Nr. 72936
8 juni
2016

Regeling stimuleren langer doorwerken gemeente Kampen

Het college van burgemeester en wethouders van Kampen,
gelezen het advies van 11 april 2016, kenmerk 16ADV00188;
gelet op artikel 160 van de Gemeentewet;
gehoord de commissie voor Georganiseerd Overleg op 9 maart 2016;
besluit:
tot het vaststellen van de navolgende regeling
Regeling stimuleren langer doorwerken gemeente Kampen

Artikel 1 Begripsomschrijving

Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:

- FLO: Functioneel Leeftijdsontslag
- salaris: het bruto salaris en toelagen dat de deelnemer had de dag voordat hij deelnam aan deze regeling

Artikel 2 Wie kan gebruik maken van de regeling?

De medewerker met een aanstelling voor onbepaalde tijd die in de periode tussen 1 juni 2016 en 31 december 2017 60 jaar of ouder is of wordt en geen recht heeft op deelname FLO.

Artikel 3 Welke keuzemogelijkheden zijn er?

1. De 80-90-100 variant (vanaf 60 jaar):

Dit houdt in dat de medewerker die 60 jaar of ouder is, 80% van zijn oorspronkelijke werktijd gaat werken, hiervoor 90% salaris krijgt doorbetaald en over 100% van het salaris pensioenopbouw heeft. De 20% minder werken wordt toegekend in de vorm van bijzonder verlof.

2. De 50-70-100 variant (vanaf 63 jaar):

Dit houdt in dat de medewerker die 63 jaar of ouder is, 50% van zijn oorspronkelijke werktijd gaat werken, hiervoor 70% salaris krijgt doorbetaald en over 100% van het salaris pensioenopbouw heeft. De 50% minder werken wordt toegekend in de vorm van bijzonder verlof.

3. Een combinatie van beide varianten:

De medewerker gaat eerst werken volgens de variant uit het eerste lid en vanaf de 1ste van de maand waarop hij 63ste is geworden volgens de variant van het tweede lid. De keuze hiervoor dient direct bij de aanvraag bekend gemaakt te worden.

Artikel 4 Voorwaarden voor de aanvraag

1. Aanvragen kan vanaf de dag dat de deelnemer 60 jaar is.
2. Aanvragen moeten digitaal worden ingediend via YouForce.
3. De aanvraag moet minimaal drie maanden voor de ingangsdatum zijn ingediend.
4. De uiterste datum om een aanvraag in te dienen is 30 september 2017.

Artikel 5 Voorwaarden voor deelname

1. De ingangsdatum van deelname is altijd per de eerste van een maand na het bereiken van de 60ste of 63ste verjaardag.
2. (Team)managers komen uitsluitend voor de variant volgens artikel 3 eerste lid in aanmerking.
3. Bij deelname moeten er tenminste 18 uur per week als feitelijke werkuren resteren.
4. Gemaakte keuzes zijn definitief. Dat betekent dat tussentijdse beëindiging van deelname aan de regeling niet mogelijk is, ook niet als een eventuele (vervolg)keuze nog niet in werking is getreden. Alleen wanneer de situatie zoals bedoeld in het zesde lid zich voordoet of wanneer beide partijen ermee instemmen, kan het besluit over deelname gewijzigd worden.
5. Bij deelname aan deze regeling is een urenvermeerdering, in welke vorm dan ook, niet mogelijk.
6. Wanneer de medewerker tijdens de deelname op eigen verzoek minder gaat werken, ziet hij/zij af van verdere deelname aan de regeling.
7. De hogere werknemersbijdrage in verband met de 100% pensioenopbouw komt voor rekening van de medewerker. De werkgever draagt de kosten van de hogere werkgeversbijdrage.

8. De resterende te werken uren moeten minimaal 50% van de aanstellingsuren zijn zoals de medewerker die had 11 jaar voor de ingangsdatum van de AOW.
9. Deelname eindigt bij uitdiensttreding, maar uiterlijk per de datum dat de AOW-leeftijd wordt bereikt.

Artikel 6 Verlofopbouw
1. Verlofopbouw vindt plaats op basis van resterende te werken uren (80% of 50%).
2. Vanaf ingangsdatum van deelname aan de regeling vervalt de opbouw van leeftijdsverlofdagen.

Artikel 7 Ziekte en ambtsjubilea
1. Bij eventuele langdurige ziekte vindt toepassing van de regels conform artikel 7.3 van de CAR plaats.
2. Een eventuele korting wegens langdurige ziekte wordt berekend over het salaris dat hoort bij het salaris zoals bedoeld in artikel 3 eerste of tweede lid (90% of 70%).
3. Een ambtsjubileumgratificatie wordt berekend over het salaris dat hoort bij het salaris zoals bedoeld in artikel 3 eerste of tweede lid (90% of 70%).

Artikel 8 Onvoorziene gevallen
In gevallen waarin deze regeling niet voorziet wordt zoveel mogelijk naar de geest van deze regeling gehandeld.

Artikel 9 Inwerkingtreding en werkingsduur
Deze regeling treedt in werking op 1 juni 2016 en geldt totdat de laatste deelnemer uit dienst treedt.

Artikel 10 Citeertitel
Deze regeling wordt aangehaald als regeling Stimuleren langer doorwerken Kampen.

Aldus besloten in de vergadering van burgemeester en wethouders van de gemeente Kampen van 19 april 2016.
de secreataris,
J.F. Goedegebure
de burgemeester,
drs. mr. B. Koelewijn